

Kolektivní vyjednávání 2027

Agenda

- Bilance KV2026, perspektiva pro rok 2027
- BACK-UP
 - Výsledky BBM, RBCB
 - Detaily k návrhu odborů ke KV2027

Bilance KV2026 perspektiva pro rok 2027

Kolektivní vyjednávání 2027

RBCB výsledky KV pro rok 2026

Konta pracovní doby (KPD) neaktivní

Navýšení všech tarifních tříd a objemu mzdových prostředků na pohyblivé složky mzdy o 2,2% + jednorázový bonus do Cafeterie 7.000 Kč

NOVĚ

Prémie za výsledek firmy CPrP v rozsahu 3,98 % z výše hrubé roční mzdy, rozšířena o výsledek BBM

01/2026

03/2026

06/2026

09/2026

12/2026

Navýšení odstupného dle příslušnosti k RBCB, věku a v případě dohody až na 8 násobek průměrné měsíční mzdy

Cena stravování pro zaměstnance zachována na úrovni roku 2025

Příspěvek na penzijní připojištění, DPS navýšen o 500 Kč na 2.000 Kč/měs

Náhrada mzdy při překážce na straně zaměstnavatele (v roce 2026 dle §209 ZP) ve výši 80% průměrného výdělku

Stravovací paušál při odpracované směně v RBCB bez možnosti stravování navýšen na 90 Kč/směnu

Jednorázový bonus vyplacený před letní dovolenou (až 80% průměrného výdělku za předchozí období)

Jednorázový bonus vyplacený před Vánoci (až 80% průměrného výdělku za předchozí období)

Navýšení objemu celkových mzdových prostředků v roce 2026 o ca. **3,4%**

Kolektivní vyjednávání 2027

JhP výsledky KV pro roky 2026-2027

 **VÝSLEDEK PRO ROK 2026:**
CELKOVÉ NAVÝŠENÍ MZDOVÝCH NÁKLADŮ O 4,2 %

 **+ 5 800 Kč**
JEDNORÁZOVÁ PLATBA
(Ve výplatě už za únor!)

 **+ 2,6 %**
VALORIZACE TARIFŮ
(Platí od 1. března 2026)

 **Důležité ke mzdám:** Leden a únor 2026, než naskočí nové tarify, bude každému plně kompenzován jednorázovou platbou.

 **CAFETERIE NAVÝŠENA O 600 Kč**
(Nově celkem 1 600 Kč)

 **NOVÁ JISTOTA: OCHRANA VÝDĚLKU**
(Dohodnuto 6měsíční dorovnání mzdy při přerazení do nižší tarifní třídy)

Na výsledek kolektivního vyjednávání v JhP pro rok 2027 upozorňujeme vedení RBCB na každém kvartálním jednání v tomto roce!

Tvrdíme, že naši RBCB zaměstnanci si plní zadané úkoly a cíle stejně dobře, dokonce nad plán.

Zaměstnanci obou lokalit žijí ve stejné zemi, zatížené stejnou inflací!

 **VÝSLEDEK PRO ROK 2027:**
CELKOVÉ NAVÝŠENÍ MZDOVÝCH NÁKLADŮ O 4,2 %

 **+3,3 %**
VALORIZACE TARIFŮ

 **+2 DNY**
SICKDAY
(Indispoziční volno)

 **PRODLOUŽENÍ PŘEDDŮCHODOVÉHO PROGRAMU: O 3 ROKY**
(Do konce roku 2030)

Zdroj: Odbory Bosch

Kolektivní vyjednávání 2027

RB-DE dohoda s odbory 2025-2026 (1/2)

MEHR GELD. MEHR ZEIT

Solides Ergebnis



+
Urlaubsgeld im Mai: ca. 70% eines Monatsentgelts UND Weihnachtsgeld im November: bis zu 50% eines Monatsentgelts

Foto: IG Metall

Zdroj: IGM

T-ZUG A (Tarifliches Zusatzentgelt A)

Jedná se o dodatečnou roční platbu ve výši **27,5 % měsíční tarifní mzdy** daného zaměstnance.

T-ZUG B (Tarifliches Zusatzentgelt B)

Jedná se o **pevnou paušální částku** (tzv. *Zusatzbetrag*), která se vyplácí všem tarifním zaměstnancům bez ohledu na individuální výši mzdy.

T-GELD (Tarifliches Zusatzgeld)

Jedná se o **tarifní doplňkovou platbu** (Zusatzgeld)

Trafo-Baustein (Transformationsbaustein)

Tento termín (zkráceně někdy označovaný jako *Trafobaustein*) je „**transformační mzdový prvek**“ zavedený v novějších kolektivních smlouvách IG Metall.

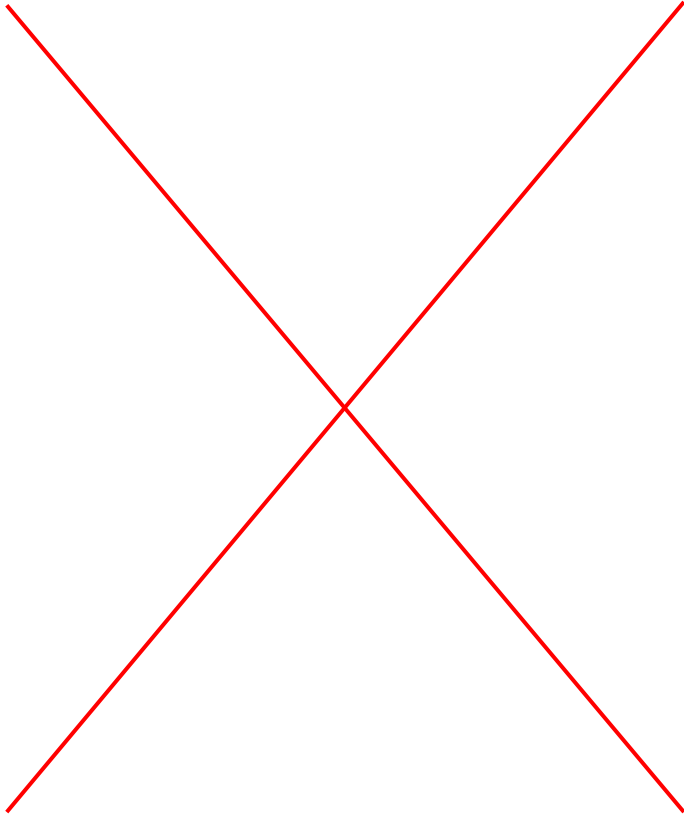
Účel: Slouží k financování strukturálních změn a transformace v průmyslu.

Všechny tyto složky (**T-ZUG, T-GELD, Trafobaustein**) jsou jednorázové roční mzdové složky.

Podle vnitřních předpisů a směrnic se tyto příplatky zásadně nezapočítávají do základního výpočtu pro garantované zajištění mzdy ve stáří (Alterssicherungsbetrag), ale tvoří samostatné bonusové položky celkového ročního příjmu.

Kolektivní vyjednávání 2027

RB-DE dohoda s odbory 2025-2026 (2/2)



Zdroj: BER-Si



Kolektivní vyjednávání 2027

Stanoviska IGM a Südwestmetall na rok 2027

METALL-ELEKTRO
NIEDER-SACHSEN-ANHALT

AUSGABE 2
SEPTEMBER 2026

UNSERE FORDERUNG FÜR DIE TARIFRUNDE 2026 STEHT: 5% MEHR GELD!

Unser Forderungspaket für die diesjährige Tarifrunde in der Metall- und Elektroindustrie ist geschnürt: Unsere Tarifkommission hat am 22. September die Forderung nach einer Anhebung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen um 5 Prozent aufgestellt und präsentiert. Außerdem soll das Tarifiergebnis neben der Gewinnbeteiligung in Betrieben mit einer guten wirtschaftlichen Lage auch eine soziale Komponente enthalten, von der die unteren Entgeltgruppen nochmals besonders profitieren sollen.

Es hält sich das Spott-Bild der Arbeitgeberverbände,

ARBEITGEBER MÜSSEN FARBE BEKENNEN

Zdroj: IGM

M+E-Tarifrunde 2026

DREIMAL MEHR FÜRS GLEICHE GELD

Für 53,76 Euro bekommen in M+E-Unternehmen*...

1

ARBEITSSTUNDE
in Deutschland

3,3

ARBEITSSTUNDEN
in Polen

DIE M+E ARBEITGEBER
**Kosten senken,
Standort retten!**

SÜDWESTMETALL

damit-industrie-zukunft-hat.de

M+E-Tarifrunde 2026

ZU HOHE ARBEITSKOSTEN SIND GRÖSSTE HÜRDE

Warum M+E-Unternehmen weniger in Deutschland investieren

zu hohe Arbeitskosten **71 %**

zu hohe Energiekosten **58 %**

zu viel Bürokratie und Regulierung **57 %**

zu viel Unsicherheit durch geopolitische Konflikte **50 %**

DIE M+E ARBEITGEBER
**Kosten senken,
Standort retten!**

damit-industrie-zukunft-hat.de

Zdroj: Südwestmetall

Zdroj: Südwestmetall

Zaměstnavatelé mají v ČR podobné personální náklady jako v Polsku

	Polsko	Česko
Minimální mzda v roce 2026	4 806 PLN (27 620 Kč)	22 400 Kč
Průměrná mzda na konci roku 2025	8 990,80 PLN (51 670 Kč)	52 283 Kč
Medián mzdy na konci roku 2025	7 414,00 PLN (42 608 Kč)	45 523 Kč

Zdroj: E15

Kolektivní vyjednávání 2027

Stanovisko OS KOVO k růstu mezd v roce 2027



Zdroj: ČT24

Na ČT24 sdělil 1.9.2026 (v čase pořadu 13:10) předseda **OS KOVO**, že pro rok 2027 budou zástupci zaměstnanců usilovat v privátní sféře o **navýšení mezd o 7%**!

Kolektivní vyjednávání 2027

Růst platů a mezd v ČR v roce 2027

Novinky.cz » Ekonomika » Státní a veřejní zaměstnanci si příští rok polepší až o devět procent

Státní a veřejní zaměstnanci si příští rok polepší až o devět procent



Pavel Cechl

+ sledovat 1138

3:13

Chcete-li článek poslouchat, [přihlaste se](#)

eBook

Sdílet

615

31. 8. 2026, 11:14 • Aktualizováno 31. 8. 2026, 11:32

Na platy ve veřejné a státní správě letos půjde o 36 miliard korun více než loni.

Státní a veřejní zaměstnanci si tak polepší o pět až devět procent. Celková částka ale nezahrnuje jen tento růst, ale i výdaje na nově přijaté zaměstnance. Uvedla to ministryně financí Alena Schillerová (ANO).



Ministryně financí Alena Schillerová (ANO)

Zdroj: [Novinky](#)

Tabulka 3.1.5: HDP – důchodová struktura – roční

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
								Predikce	Predikce	Výhled	Výhled
HDP	mld. Kč	5 828	6 308	7 050	7 660	8 069	8 573	8 969	9 531	10 034	10 531
	růst v %	-1,0	8,2	11,8	8,6	5,3	6,2	4,6	6,3	5,3	5,0
Saldo daní a dotací	mld. Kč	449	478	592	579	678	707	709	736	772	807
	% HDP	7,7	7,6	8,4	7,6	8,4	8,2	7,9	7,7	7,7	7,7
	růst v %	-16,0	6,5	23,8	-2,1	17,0	4,2	0,4	3,7	5,0	4,5
Daně z výroby a dovozu	mld. Kč	660	716	780	817	869	910	.	.	.	.
	růst v %	-5,3	8,5	9,0	4,7	6,4	4,7	.	.	.	.
Dotace na výrobu	mld. Kč	211	238	189	238	191	203	.	.	.	.
	růst v %	30,3	12,6	-20,5	25,8	-19,6	6,3	.	.	.	.
Náhrady zaměstnancům	mld. Kč	2 624	2 813	3 031	3 287	3 492	3 737	4 029	4 281	4 505	4 718
(domácí koncept)	% HDP	45,0	44,6	43,0	42,9	43,3	43,6	44,9	44,9	44,9	44,8
	růst v %	1,7	7,2	7,7	8,4	6,2	7,0	7,8	6,2	5,2	4,7
Mzdy a platy	mld. Kč	1 988	2 132	2 326	2 531	2 686	2 882	3 106	3 299	3 472	3 636
	růst v %	0,4	7,2	9,1	8,8	6,1	7,3	7,8	6,2	5,2	4,7
Příspěvky na sociální zabezpečení placené zaměstnavatelem	mld. Kč	636	682	706	756	806	855	923	982	1 033	1 082
	růst v %	6,2	7,1	3,5	7,1	6,7	6,1	7,9	6,4	5,2	4,7
Hrubý provozní přebytek a smíšený důchod	mld. Kč	2 756	3 016	3 427	3 794	3 900	4 130	4 230	4 515	4 757	5 006
	% HDP	47,3	47,8	48,6	49,5	48,3	48,2	47,2	47,4	47,4	47,5
	růst v %	-0,7	9,5	13,6	10,7	2,8	5,9	2,4	6,7	5,4	5,2
Spotřeba fixního kapitálu	mld. Kč	1 294	1 413	1 577	1 684	1 780	1 883	2 012	2 147	2 277	2 434
	růst v %	7,7	9,2	11,6	6,8	5,7	5,8	6,8	6,7	6,1	6,9
Čistý provozní přebytek	mld. Kč	1 462	1 604	1 850	2 109	2 120	2 246	2 218	2 368	2 480	2 572
	růst v %	-7,1	9,7	15,4	14,0	0,5	6,0	-1,3	6,8	4,7	3,7

Zdroj: ČSÚ, Výpočty a predikce MF ČR.

Zdroj: Makroekonomická predikce MF 08/2026

BACK - UP

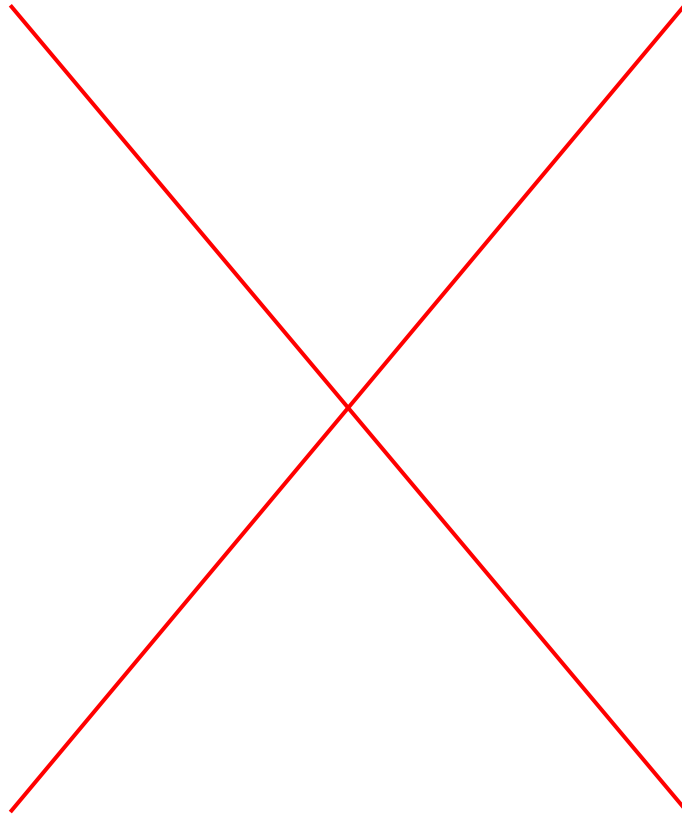
Kolektivní vyjednávání 2027

Výsledky BBM, RBCB

Výsledky BBM, RBCB

Kolektivní vyjednávání 2027

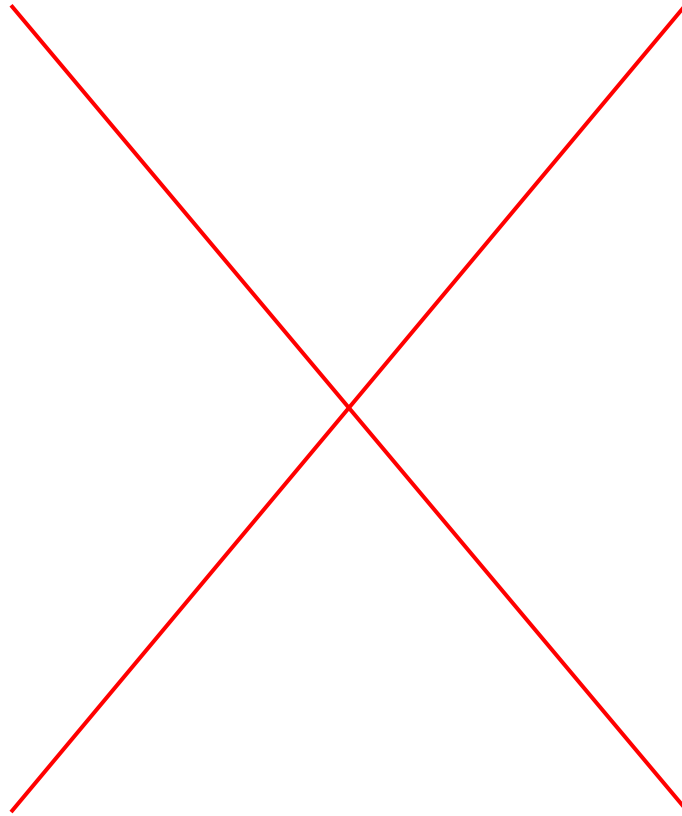
Výsledky BBM: červen 2026



Zdroj: BBM Business Update June 2026

Kolektivní vyjednávání 2027

Výsledky RBCB: srpen 2026



Zdroj: RBCB Report

Kolektivní vyjednávání 2027

Detaily k návrhu odborů ke KV2027

Detaily k návrhu odborů ke KV2027

Kolektivní vyjednávání 2027

Výsledky kolektivního vyjednávání v RBCB

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Jindra, Matajs				Jindra, Matajs	
Tržby	+17,6 mld Kč	+17,3 mld Kč	+19,8 mld Kč	+20,2 mld Kč	+20,1 mld Kč	 mld Kč
Zisk ¹⁾	+387 mio Kč	+307 mio Kč	+219 mio Kč	+218 mio Kč	+493 mio Kč	 mio Kč
Tarifní třída	+3% +1250Kč ⁴⁾ ↑	+3,7% ↑	+8,0% ↑	+6,0% (min.2000Kč) ↑	+5,0% ↑	+2,2% ↑
Roční prémie (CPrP) ²⁾	+4,05% +4000 Kč ⁷⁾	+5,70% +5000 Kč ⁸⁾	+4,50% ^{2a)} +20000 Kč ⁹⁾ +12000 Kč ¹⁰⁾	+2,7% ^{2a)} +10000 Kč ⁷⁾	+3,98 % ^{2a)}	 % ^{2a)}
Důchodové připojištění (celkově)	1100 Kč	1300 Kč	1300 Kč	1300 Kč	1500 Kč	2000 Kč
Cafeterie	10000 Kč/rok	10000 Kč/rok	10000 Kč/rok	12000 Kč/rok	12000 Kč/rok +7000 Kč ⁷⁾	12000 Kč/rok
Průměrná roční míra inflace	+3,8%	+15,1%	+10,7%	+2,4%	+2,5%	+2,0% ³⁾
Rozvržení pracovní doby	Konto pracovní doby (KPD) ⁵⁾	Konto pracovní doby (KPD) ⁶⁾	Rovnoměrné	Rovnoměrné	Rovnoměrné	Rovnoměrné

¹⁾ výsledek hospodaření za běžnou činnost; ²⁾ z roční dekretové mzdy, ^{2a)} z roční hrubé mzdy (viz KS) ³⁾ ČSU za srpen 2026; ⁴⁾ přesun do tarifní třídy z prémie za naplnění FPD

⁵⁾ KPD platná od 08-10/2021; ⁶⁾ KPD platná od 01-12/2022; ⁷⁾ mimořádný bonus; ⁸⁾ mimořádná prémie v DIR, INDIR; ⁹⁾ mimořádná prémie v KPD; ¹⁰⁾ mimořádná prémie bez KPD

Kolektivní vyjednávání 2027

Ad 4) Navýšení odstupného (1/2)



Ozan Demircan
@ozmuhabir

German manufacturing giant @BoschGlobal cuts 1400 of its roughly 18.000 jobs in Turkey amid negative results in Q1.

The reason for Bosch's losses were high costs last year for Severance packages in 2025.

Piyasa Türkiye ☆ @PiyasaTturkiye · 30. 4.
● Bosh, Bursa Fabrikası'nda 1400 kişiyi işten çıkaracak.



15:34 · 30. 4. 2026 · 2,7 tis. Zhlédnutí

Zdroj: [X](#)

Srovnání obou modelů v případě výpovědi, respektive dohody u zaměstnance s 25 letou praxí u Bosche

 Srovnávací tabulka: Turecko (Bursa) vs. ČR (RBCB)

Kritérium	 Turecký model (Bosch Bursa)	 Český model (Robert Bosch ČR)
Zákonné minimum	25 měsíčních platů (30 dní hrubé mzdy za každý odpracovaný rok).	3 měsíční platy (jednotné minimum pro kohokoliv s praxí nad 2 roky). \ Prace
Finanční limit (Strop)	Ano, vládní limit. Pro první polovinu roku 2026 je limit 64 948,77 TRY na jeden odpracovaný rok.	Ne. Odstupné se počítá z reálného průměrného výdělku bez omezení výše. \ Ucto2000
Odborové navýšení	+ 8 platů (vyjednaný bonus 6+2 platů reálné mzdy v rámci programu dobrovolných odchodů).	Zvýhodněné odstupné v bodě „20 let a 60+“ při dohodě o skončení PP pro nadbytečnost. \ Odborykovorbcb
Celková kompenzace	**~ 33 platů** (25 zastropovaných + 8 reálných platů).	**~ 5 až 8 reálných platů** (3 zákonné + smluvní navýšení dle věku a seniority). \ Oskovo
Zdaňování a odvody	Zákonná část je osvobozena od daně z příjmu (platí se jen kolková daň 0,759 %).	Neplatí se sociální ani zdravotní pojištění, podléhá však standardní dani z příjmu. \ Prace

Zdroj: AskBosch

„Gönüllü çıkan arkadaşlarımız için Sendika olarak 6+2 Maaş ikramiye aldık...”

Což v překladu znamená: „**Pro naše kolegy, kteří odcházejí dobrovolně, jsme jako odbory vyjednali bonus ve výši 6+2 platů...**“

Zdroj: delegát v EC za Turecko

Kolektivní vyjednávání 2027

Ad 4) Navýšení odstupného (2/2)

 **Finální srovnání odstupného (dle platné Kolektivní smlouvy RBCB 2026)**

Složka kompenzace	 Turecko (Bosch Bursa, 25 let)	 Česká republika (RBCB, 25 let, < 60 let)
Průměrná měsíční mzda	80 000 TRY (přepočet: 35 520 Kč)	70 000 Kč
1. Zákonná část	1 843 246 TRY (přepočet: 818 401 Kč) (Zastropováno vládním limitem 73 729,87 TRY / rok služby pro 2. pol. roku 2026)	210 000 Kč (Zákonné minimum: 3 průměrné měsíční mzdy)
2. Odborový bonus / KS	640 000 TRY (přepočet: 284 160 Kč) (Vyjednaný bonus ve výši 8 mezd [6+2] z reálné mzdy)	280 000 Kč (Smluvní navýšení o +4 mzdy dle KS pro kategorii nad 20 let)
Celková hrubá částka	2 483 246 TRY (přepočet: 1 102 561 Kč)	490 000 Kč (Celkem 7 mezd)
Odhad po zdanění (Čisté)	 cca 1 012 800 Kč (Zákonná část 818 401 Kč nepodléhá dani z příjmu. Zdaněn standardně jen odborový bonus)	 416 500 Kč (Celá částka podléhá srážkovému dani 15 %, sociální a zdravotní pojištění se neodvádí)

Zdroj: AskBosch

Pro lepší ilustraci používáme pro porovnání zaměstnance s dlouholetou praxí na kvalifikované pozici s odhadovanou průměrnou mzdou v RBCB kolem 70 000 Kč (např. zkušený technik, týmový lídr či inženýr), pro Turecko odhadujeme ekvivalentní mzdu na srovnatelné pozici v Bosch Bursa, která se pohybuje kolem 80 000 TRY (cca 35 500 Kč).

Kolektivní vyjednávání 2027

Ad 5) Odměna při odchodu do důchodu (ŠA)

3.4 Odměna při odchodu do důchodu

3.4.1 Po minimálně 10, 20, 30, 40 letech nepřetržitého zaměstnání u zaměstnavatele, dle ustanovení bodu 2 kapitoly E, ke dni dosažení důchodového věku a ukončení pracovního poměru z důvodu odchodu do starobního důchodu, obdrží zaměstnanec odměnu ve výši stanovených průměrných měsíčních výdělků, jak je uvedeno dále.

Doba zaměstnání u zaměstnavatele ke dni dosažení důchodového věku a výše odměny (platí od 1. 5. 2017):

- 2násobek průměrného měsíčního výdělku, pokud pracovní poměr u zaměstnavatele trval minimálně 10 let,
- 3násobek průměrného měsíčního výdělku, pokud pracovní poměr u zaměstnavatele trval minimálně 20 let,
- 4násobek průměrného měsíčního výdělku, pokud pracovní poměr u zaměstnavatele trval minimálně 30 let,
- 5násobek průměrného měsíčního výdělku, pokud pracovní poměr u zaměstnavatele trval minimálně 40 let.

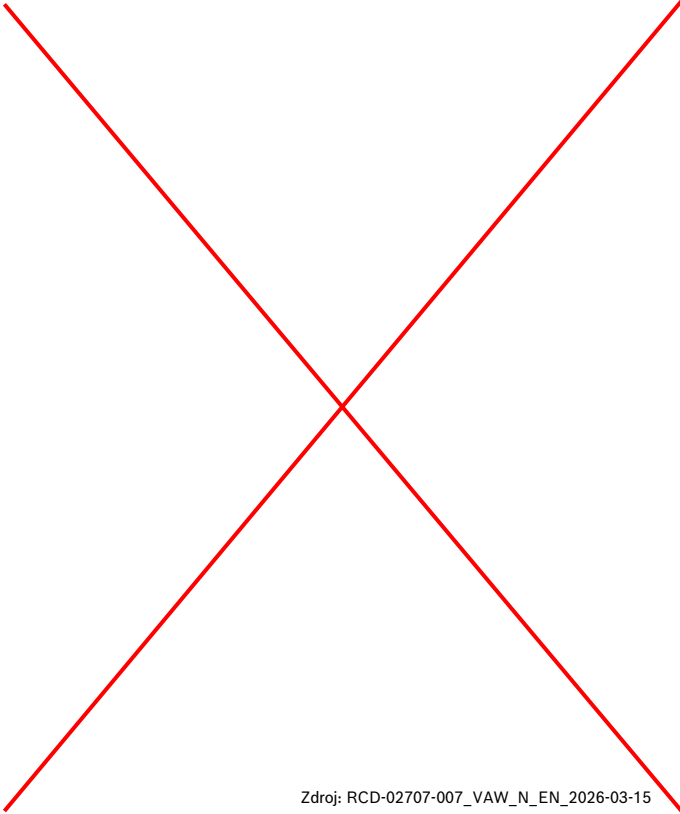
Po dohodě s vedoucím může být skončení pracovního poměru z důvodu odchodu do starobního důchodu odloženo, musí však být před dosažením důchodového věku písemně uzavřena dohoda o skončení pracovního poměru nejpozději 6 měsíců po dosažení důchodového věku. V tomto případě zaměstnanec odměnu ve výši stanovených průměrných měsíčních výdělků obdrží.

Zdroj: KS ŠA

Sociálně šetrné opatření jak motivovat zaměstnance se po dlouholeté práci pro Bosch důstojně rozloučit, nepřesluhovat a nespekulovat na výpověď z organizačních důvodů (s odstupným).

Kolektivní vyjednávání 2027

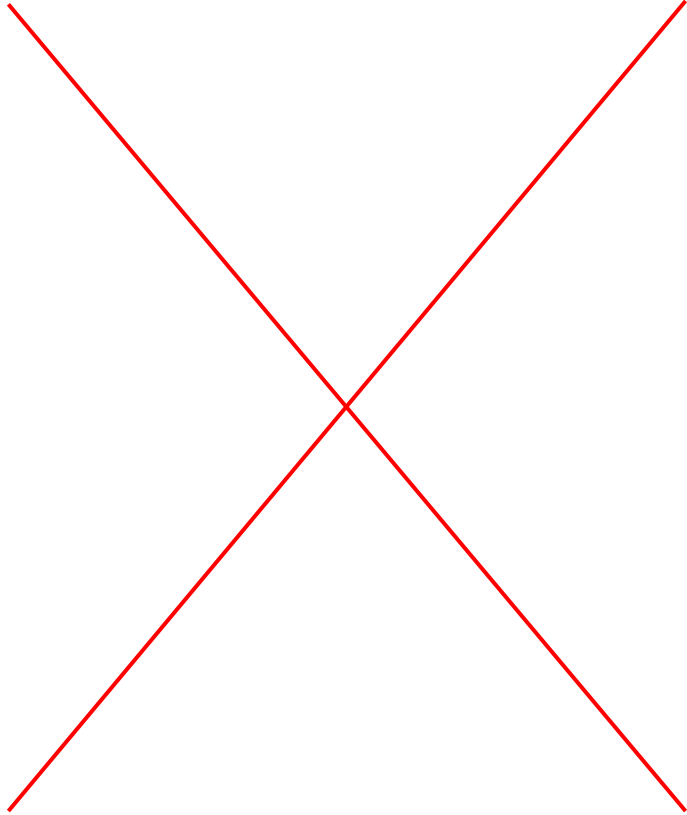
Ad 6) Úprava CPrP (RB Rumunsko, Maďarsko)



Zdroj: RCD-02707-007_VAW_N_EN_2026-03-15

Kolektivní vyjednávání 2027

Ad 6) Úprava CPrP (mimotarifní oblast BPB)



Kolektivní vyjednávání 2027

Ad 8) Příplatek za práci v noci (RBCB)

2025

Zdroj: HRL (K.Martínková) 21.08.2025

2026

V RBCB je v KS aktuálně nastaven příplatek za práci v noci na 27 Kč/h. Pro všechny profese je již vzhledem k výši průměrného hodinového výdělku aktuálně smluvený příplatek nedostačující. Dle §116 ZP by měl činit nejméně 10% z průměrného hodinového výdělku. Od této 10% hodnoty se lze odchýlit, ale pouze po dohodě s odbory!

Zdroj: HRL (K.Martínková) 18.08.2026

2.3.6 Příplatek za práci v noční směně

Za práci v noční době obdrží zaměstnanci příplatek ve výši **50 Kč** (padesátkorunčeských) za každou odpracovanou hodinu. Tento článek se vztahuje i na DPČ, DPP a krátkodobé PP.

JhP

◆ Přehled od AI

Příplatek za práci v noci ve společnosti Škoda Auto činí **55 Kč za hodinu**. Tuto hodnotu přinášejí aktuální kolektivní smlouvy a mzdové tarify platné pro roky 2025 a 2026, o čemž informoval i portál [Kupní Síla](#).

Přehled vybraných příplatků a směn

- **Práce v noci:** 55 Kč/h


KupníSíla.cz

Mzdové tarify ve Škoda Auto pro roky 2025 a 2026 - Kupní Síla

25. 4. 2025 — Jednotka. Přesčasová práce, 25, % PV. Práce v noci, 55, Kč/h. Práce v...



ŠA