



Od
RBCB/PC
Internal C-SC1

Naše reference
Milan Šlachta

Tel.
+420(2)61300-210

České Budějovice / Budweis
04.12.2025

Příjemce RBCB zaměstnanci
Na vědomí

Závěry kolektivního vyjednávání pro rok 2026

Vedení společnosti RBCB a zástupci odborových organizací se dohodli na změnách parametrů kolektivní smlouvy na rok 2026, a to následovně:

1. Platnost kolektivní smlouvy 2025 bude prodloužena **do 31.12.2026**.
2. **Mzdové tarify se od 01.01.2026 navýší o 2,2 %. Objem mzdových prostředků určených na pohyblivou složku mzdy se zvýší o 2,2 %.**
Nadřízení mohou individuálně přerozdělit mzdové prostředky určené do pohyblivé složky dle pracovního výkonu zaměstnance.
Snížení pohyblivé složky mzdy u zaměstnance oproti úrovni roku 2025 je možné pouze v individuálních a odůvodněných případech. Nadřízený má povinnost takového případné snížení pohyblivé složky zaměstnanci řádně vysvětlit.
3. **Výše poskytované náhrady mzdy, která přísluší zaměstnancům v případě překážky na straně RBCB z důvodu nemožnosti přidělovat vybraným zaměstnancům práci, zůstává na období od 01.01.2026 do 31.12.2026 ve výši 80 % průměrného výdělku.**
4. Příspěvek RBCB na **penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření bude navýšen o 500 Kč**, celkově na 2.000 Kč měsíčně.
5. Zaměstnancům bude jednou ročně umožněn jednorázový **převod bodů z Cafeterie do penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního spoření**. Postup a detaily k tomuto převodu budou zaslány od HRL v září 2026.
6. **Cena podnikového stravování zůstane pro zaměstnance zachována** na úrovni roku 2025, a to i v případě navýšení cen ze strany dodavatele.
7. **Stravovací paušál pro zaměstnance pracující na směnách v RBCB bez možnosti stravování (noční, víkendové směny a směny ve svátek) bude navýšen z 50 na 90 Kč** za směnu. To se týká i zaměstnanců, jejichž směna bude delší než 11 hodin. Stravovací paušál při výkonu práce na dálku zůstává ve výši 50 Kč/den.
8. V případě **ukončení pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti předané po 01.01.2026** se odstupné upraví následovně. V **případě ukončení pracovního poměru dohodou z důvodu nadbytečnosti** mají všichni zaměstnanci nárok na odstupné zvýšené o jednonásobek jejich průměrné měsíční mzdy. Zaměstnanci, kteří odpracovali v RBCB více než 20 let a je jim nad 60 let věku, mají navíc nárok

Od
RBCB/PCNaše reference
Milan ŠlachtaTel.
+420(2)61300-210České Budějovice / Budweis
04.12.2025

Internal C-SC1

na zvýšené odstupné o jednonásobek jejich průměrné měsíční mzdy. Současně došlo k revizi kategorií při vyplácení odstupného a nově je definována kategorie 15-20 let příslušnosti k podniku.

Odstupné v případě ukončení pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti (včetně odstupného dle zák. práce)		Násobky průměrné měsíční mzdy	
		Bez dohody	S dohodou
S u m a	Σ odprac. doba 02 - 10 let	3	4
	Σ odprac. doba 10 - 15 let	4	5
	Σ odprac. doba 15 - 20 let	5	6
	Σ odprac. doba 20 let a více	6	7
	Σ odprac. doba 20 let a více; věk nad 60 let	6	8

9. Všem zaměstnancům, kterým bude ukončen pracovní poměr po 01.01.2026 z důvodu nadbytečnosti, bude vyplacena nově **poměrná část prémie za výsledky firmy - CPrP**.
10. Pro rok 2026 bude uvolněna určitá část finančních prostředků za účelem **poskytnutí služeb fyzioterapeuta**.
11. Vedení RBCB odsouhlasilo se zástupci odborových organizací převedení objemu finančních nákladů čtvrtletní prémie pro INDIR do jiné složky mzdy Realizace proběhne po vzájemné dohodě o způsobu převedení mzdových prostředků od 2. čtvrtletí roku 2026.

Dále bylo domluveno, že do týdne od zveřejnění těchto závěrů zaměstnanci obdrží na svůj účet Cafeterie **jednorázově 7.000 bodů** (tj. v hodnotě odpovídající částce 7.000 Kč).

Ostatní body kolektivní smlouvy a mzdového předpisu zůstávají beze změny.

Všem zaměstnancům děkujeme za spolupráci v roce 2025.

.....
M. Šlachta
RBCB/PC

.....
S. Jindra
ZO OS KOVO

.....
K. Beneš
ZO OS UNIOS