

## ZO OS KOVO RBCB a ZO OS UNIOS OK BOSCH CB vyzývají zaměstnavatele k mimořádnému kolektivnímu vyjednávání a změně KS

Jako zástupci zaměstnanců předkládáme společně vedení RBCB k projednání tento návrh ke kolektivnímu vyjednávání. K tomuto kroku nás vedou vážné obavy o udržení aktuální zaměstnanosti v RBCB, a to i s přihlédnutím k perspektivě až do roku 2030. Dále mediální vyjádření vedení RB ke snižování pracovních míst v dalších letech jak v Německu, tak i v ostatních zemích. Chtěli bychom proto usilovat o změnu smluvených podmínek platné KS, konkrétně ujednání v bodě B.4 Ukončení pracovního poměru následovně:

1)

Změnit bod 6 takto:

- a) „Dojde-li k rozvázání pracovního poměru výpovědí z důvodů uvedených v §52 písm. a) až d) ZP nebo dohodou z týchž důvodů a zaměstnanec nejpozději ke dni bezprostředně následujícímu po dni skončení pracovního poměru nevznikl nárok na starobní nebo plný invalidní důchod ze státního systému důchodového zabezpečení, náleží zaměstnanci zařazeného jako **THP zaměstnanec** navýšení průměrného měsíčního výdělku nad minimální výši odstupného definovaného ZP za odpracované roky ve společnosti (příslušnost k podniku). Účelem tohoto odstupného je zmírnit případný výpadek příjmů zaměstnance v aktivním věku bez nároku na pravidelnou důchodovou dávku:

Příslušnost k podniku	Celková výše odstupného (násobky průměrného měsíčního výdělku)
Méně jak 10 let	dle ZP
<i>Vzorové příklady</i>	
- 10 let	$3 + 1 = 4$ (dle ZP a KS) + 0 = <b>4,0 celkem</b>
- 15 let	$3 + 1 = 4$ (dle ZP a KS) + 1 = <b>5,0 celkem</b>
- 20 let	$3 + 3 = 6$ (dle ZP a KS) + 0 = <b>6,0 celkem</b>
- 20let, věk nad 55	$3 + 3 = 6$ (dle ZP a KS) + 2 = <b>8,0 celkem</b>

- b) V případě rozvázání pracovního poměru výpovědí z důvodů uvedených v §52 písm. d) ZP nebo dohodou z týchž důvodů vyplatit navíc odstupné ve výši definované zákonem.

2)

Změnit bod 6 takto:

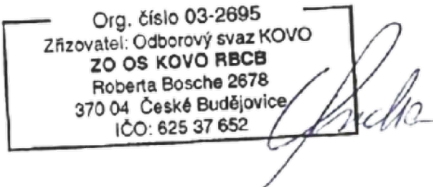
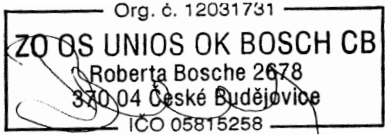
- a) „Dojde-li k rozvázání pracovního poměru výpovědí z důvodů uvedených v §52 písm. a) až d) ZP nebo dohodou z týchž důvodů a zaměstnanec nejpozději ke dni bezprostředně následujícímu po dni skončení pracovního poměru nevznikl nárok na starobní nebo plný invalidní důchod ze státního systému důchodového zabezpečení, **náleží zaměstnanci zařazeného jako DIR/INDIR/THP zaměstnanec, který pracuje v riziku práce III. kategorie nebo psychické zátěži II. kategorie (noční směny)** navýšení průměrného měsíčního výdělku nad minimální výši odstupného definovaného ZP za odpracované roky ve společnosti (příslušnost k podniku). Účelem tohoto odstupného je zmírnit případný výpadek příjmů zaměstnance v aktivním věku bez nároku na pravidelnou důchodovou dávku:

Příslušnost k podniku	Celková výše odstupného (násobky průměrného měsíčního výdělku)
Méně jak 5 let	dle ZP
<b>Vzorové příklady</b>	
- 5 let	3 (dle ZP a KS) + 1 = <b>4,0 celkem</b>
- 10 let	3 + 1 = 4 (dle ZP a KS) + 1 = <b>5,0 celkem</b>
- 15 let	3 + 1 = 4 (dle ZP a KS) + 2 = <b>6,0 celkem</b>
- 20 let	3 + 3 = 6 (dle ZP a KS) + 2 = <b>8,0 celkem</b>
- 20 let, věk nad 55	3 + 3 = 6 (dle ZP a KS) + 4 = <b>10,0 celkem</b>

- b) V případě rozvázání pracovního poměru výpovědí z důvodů uvedených v §52 písm. d) ZP nebo dohodou z týchž důvodů vyplatit navíc odstupné ve výši definované zákonem.

3)

Doplnit bod 7 v tomto znění: „Při skončení pracovního poměru v průběhu kalendářního roku z důvodů uvedených v §52 písm. a) až d) ZP, bude zaměstnanci vyplacena v poslední zúčtované výplatě odměna při významných životních a pracovních výročích, na kterou vznikne nárok v průběhu celého kalendářního roku.

JINDRA Stanislav ZO OS KOVO RCB, předseda	BENEŠ Karel ZO OS UNIOS OK BOSCH CB, předseda
 <p>Org. číslo 03-2695 Zřizovatel: Odborový svaz KOVO ZO OS KOVO RCB Roberta Bosche 2678 370 04 České Budějovice IČO: 625 37 652</p>	 <p>Org. č. 12031731 ZO OS UNIOS OK BOSCH CB Roberta Bosche 2678 370 04 České Budějovice IČO 05815258</p>

V Českých Budějovicích dne 10.09.2025

