

Návrh ZO OS KOVO RBCB a ZO OS UNIOS OK BOSCH CB ke kolektivnímu vyjednávání pro rok 2026 a změnu KS

Jako zástupci ZO OS KOVO RBCB a ZO OS UNIOS OK BOSCH CB předkládáme vedení RBCB tento společný návrh odborových organizací ke kolektivnímu vyjednávání. Všechny body platné KS navrhujeme zachovat, respektive viz níže změnit či doplnit. Detailní návrh k bodu 3), již dříve mimořádně projednávanému, přikládáme v příloze č.1.

- 1) Navýšení všech tarifních tříd: o 2% nad míru inflace (průměrný roční index posledních 12 měsíců, aktuálně 07/2025 jde o 2,6%)
- 2) Navýšení objemu prostředků na pohyblivou složku mzdy: viz bod 1
(přerozdělení odlišné od smlouveného navýšení je možné v individuálních a odůvodněných případech. Nadřízený má povinnost odlišné procento zaměstnanci řádně vysvětlit. **PZ nesmí u zaměstnance klesnout pod úroveň roku 2025**)
- 3) Aktualizovat podmínky ukončení pracovního poměru (KS B.4)
- 4) Penzijní připojištění zvýšit o 500,-Kč/měsíčně = 2000,-Kč měsíčně.
- 5) Umožnit zaměstnancům RBCB využít body z Cafeterie na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření.
- 6) Navýšení stravovacího paušálu na 80 Kč/směnu
- 7) CPrP: Zaměstnanci, kteří nastoupili do společnosti před 2. říjnem roku, za který mají nárok na bonus, mají na něj nárok. Zaměstnanci obdrží plnou výši CPrP za předpokladu, že byli aktivně zaměstnáni po celou dobu bonusového roku. Ve všech ostatních případech zaměstnanci obdrží CPrP poměrně, děleno dvanácti za každý celý měsíc. Nárok vzniká až po třech po sobě jdoucích měsících zaměstnání.
- 8) Uzavření dohody ve smyslu §209 odst.2 ZP pro celý rok 2026 ve výši 80% průměrného výdělku
- 9) Příplatek za práci v noci (KS D.8.3) změnit dle definice §116 ZP a navýšit jej na 12% průměrného hodinového výdělku zaměstnance.

- 10) V případě přeřazení zaměstnance do nižší tarifní třídy ze zdravotních důvodů nebo z důvodu organizačních změn, náleží zaměstnanci původní mzdové zařazení (tarifní třída+PZ) ještě během následujících 12 měsíců.
- 11) KS bod C.11.2. - výši odměny při životních výročí navrhuje doplnit a upravit takto:
- 50 let věku – 10.000,-Kč
 - 55 let věku – 10.000,-Kč
 - 60 let věku – 10.000,-Kč
 - 65 let věku – 10.000, -Kč
- Ostatní části bodu budou zachovány (odchod do důchodu)

V Českých Budějovicích dne 11.09.2025

JINDRA Stanislav ZO OS KOVO RBCB, předseda	BENEŠ Karel ZO OS UNIOS OK BOSCH CB, předseda