



Vážení zaměstnanci RBCB

Rádi bychom tímto reagovali i my na průběh kolektivního vyjednávání a informovali Vás nikoliv pouze o obsahu, ale i formě samotného vyjednávání s vedením společnosti a vše prezentovali v souvislostech a transparentně.

- Jak jistě víte, na konci minulého roku jsme shodu nenašli a jednání bylo odloženo na únor 2019 (zveřejněno 11.12.2018). Nebudeme nyní rozepisovat úplné detaily, poslední nabídka vedení společnosti byla 5,4% do tarifních tříd a pohyblivých složek mzdy, vcelku tedy navýšení personálních nákladů o ca. 5,7%.
- Smluvně se uzavřel dodatek ke KS, která byla prodloužena do 31.3.2019.
- V lednu jsme obdrželi od vedení společnosti termíny dalších kol vyjednávání, a to až do konce března.
- Požádali jsme vedení společnosti o zajištění služeb profesionálního překladatele, abychom se mohli plně soustředit pouze na obsah vyjednávání (tímto bychom velice rádi poděkovali Zdeňku Holenkovi za skvělou práci!)
- První kolo v roce 2019 bylo naplánováno až na středu 20.2.2019. Týden předtím (pátek 15.2.2019) jsme se sešli s paní Schelovou, abychom se společně pobavili o rámci, ve kterém se odborové organizace chtějí pohybovat. Na tomto jednání jsme se dozvěděli, že pokud bychom chtěli stihnout výsledky kolektivního vyjednávání zadat do systému v termínu platného prodloužení KS, bylo by ideální se 20.2.2019 s vedením společnosti domluvit.
- Aktualizovali jsme podklady ke kolektivnímu vyjednávání k únoru 2019, zveřejnili na BC ve vlákně k tomu určenému a společně připravili návrh, který jsme si v obou závodních výborech nechali řádně schválit. Chtěli jsme tím projevít snahu jednání urychlit a jasně deklarovat, že umíme za obě odborové organizace vystupovat jednotně a konstruktivně, že nemáme v úmyslu u jednacího stolu jakkoliv zdržovat. A věřte, nebylo to od samotného začátku lehké. Kolegové z UNIOS preferovali při vyjednávání navýšení tarifních tříd v rozdílné výši (v oblasti TG 1-8, 9-14), koncept KOVO návrhu byl postaven na procentuálním navýšení ve stejné výši do všech tarifních tříd.

Jsmo přesvědčeni, že jsme se na kolektivní vyjednávání připravovali pečlivě již od září 2018 a snažili se za zaměstnance adekvátně v danou dobu vyjednat patřičné navýšení mezd, a to na základě ověřitelných zdrojů a dat, s náležitou obhajobou.

Vyjádření vedení společnosti o stavu KV ze dne 22.2.2019 bylo z našeho pohledu formulováno jednostranně a neúplně. Je třeba znát pozadí a o tom Vás, zaměstnance chceme také informovat.

- Jednání s vedením společnosti začalo ve středu 20.2.2019 v 11:00 a plánováno bylo do 12:30. Nakonec jsme jednali bez přestávky až do 15:00. Nejdříve jsme představili aktualizované údaje a body, které za obě organizace navrhuje k jednání. Poté se k některým údajům z prezentace vyjádřil pan ředitel. Sdělil nám, že ač chceme konstruktivně vyjednat, už na třetí stránce prezentace upozorňujeme na to, jak běžně probíhá jednání u našich kolegů v DE, včetně předem daného termínu ukončení „Friedenspflicht (příměří)“, odkdy následně v DE



začnou probíhat přípravy výstražné stávk. Že to vnímá svým způsobem z naší strany jako vydírání, nikoliv jako konstruktivní přístup. Pan ředitel nám následně představil svou obhajobu návrhu do kolektivního vyjednávání. Vše se týkalo především aktuálně problémových produktových oblastí, zbývající produkty jsme téměř vůbec neřešili. Poukázal na zhoršující se situaci v této oblasti, stav je dle jeho slov horší v porovnání s prosincem. Vyměnili jsme si navzájem několik postřehů, co vše by mohlo být příčinou těchto komplikací, do jaké míry je přímo způsobené RBCB, atp. V této souvislosti jsme se odkázali na údaje, které byly zveřejněny na u našich kolegů v DE (BER-Si). Upozornili jsme na to, že v rámci zachování konkurenceschopnosti RB v této produktové oblasti bylo rozhodnuto, že tyto aktivity budou během následujících let přesunuty právě do RBCB. Nicméně pan ředitel konstatoval, že situace se zhoršila, a proto jeho návrh z konce roku 2018 již neplatí a místo původních 5,4% do dekretové mzdy navrhuje aktuálně 4,1%. Toto číslo napsal před námi na levou stranu listu s několika odrážkami (převod flexi prémie v TG1-8 do tarifu ve výši 600Kč, 5 dnů dovolené navíc v jubilejních letech, bezúročná půjčka na zakoupení auta, alternativně

- A) 200kč/rok dle příslušnosti k RBCB a nebo
- B) příplatek za odpolední směnu navýšit na 14Kč)

Na pravou stranu listu uvedl náš návrh na navýšení dekretové mzdy o 8,1% s několika odrážkami, které jsme předložili k jednání. My uvedli, že stanoviska obou stran jsou tak rozdílná, že budeme muset pro další jednání oslovit o podporu nezávislého zprostředkovatele. Chvíli jsme na toto téma diskutovali. Pan ředitel odhadl, že v tom případě bychom několik dalších týdnů, měsíců jednání dále prodlužovali bez předem jasného výsledku a že má pro nás návrh. Ten již znáte, byl zveřejněn zaměstnavatelem. Udělal čáru středem a navrhl 6%. Vše ale podmínil tím, že tento návrh platí pouze teď a tady, pokud jej nepřijmeme, jeho nabídka již neplatí a v tu chvíli jsme na 4,1%. Upozornili jsme jej, že nemáme mandát závodních výborů takové rozhodnutí udělat. Souhlasil tedy s tím, abychom řádně projednali co nejrychleji do pátku.

- Narychlo jsme svolali na pátek dopoledne (22.2.) oba závodní výbory KOVO i UNIOS. Vyjednávací tým informoval členy závodních výborů o všem, co právě teď čtete i Vy. Shodli jsme se společně na tom, že je třeba z našich požadavků vyjít vedení společnosti částečně vstříc. Návrh ve znění, které vedení předložilo, byl však zamítnut. Z nabízené alternativní možnosti jsme se rozhodli pro 200kč/rok dle příslušnosti k RBCB, kterou mohou čerpat stejným dílem zaměstnanci napříč celým závodem.
- Navíc jsme požádali pro kolegy a kolegyně, kteří pracují v náročném režimu odpoledních a nočních směn o kompenzaci v podobě navýšení příplatků, konkrétně u odpracované odpolední směny +7 Kč/hod., u noční směny +5Kč/hod.
- Zároveň jsme požádali vedení společnosti o důkladné přepočtení celkových mzdových nákladů a zvážení našeho návrhu, za který jsme my zástupci zaměstnanců RBCB ochotni tento výsledek před zaměstnanci obhájit a prezentovat jako důstojný kompromis, adekvátní roku 2019 a velikosti společnosti Robert Bosch, profilující se jako atraktivní a společensky zodpovědný zaměstnavatel.
- Na tento návrh jsme od obou závodních výborů dostali mandát. S tím jsme se v pátek odpoledne rozešli a naše stanovisko odeslali na zaměstnavatele.



Kolegové a kolegyně, stanovisko zaměstnavatele ze dne 22. 2. znáte.

Rádi bychom citovali ze zveřejněného sdělení odeslaného na všechny zaměstnance: „*Vedení oznámilo, že tento kompromisní návrh je finální nabídkou, tzn. že další vyjednávání nejsou možná.*“

Z pohledu vyjednávacího týmu jsme však ve středu 20. 2. neobdrželi návrh prezentovaný vedením společnosti jako kompromisní, vnímali jsme jej hned po prvním vyjednávacím kole v roce 2019 jako jisté ultimátum. Přitom byly v kalendáři až do konce března čtyři termíny k dalšímu jednání.

Hned v pondělí 25. 2. jsme kontaktovali jednotlivé odborové svazy, abychom doladili, jakým způsobem v kolektivním vyjednávání v souladu se zákony ČR pokračovat.

Tentýž den odpoledne nás oslovila vedoucí personálního oddělení, ať se dostavíme ve středu 27.2. na poslední možný termín kolektivního vyjednávání, a to s jednoznačným mandátem k vyjednávání anebo rovnou i se závodními výbory.

Vnímali jsme to jako vstřícný krok ze strany zaměstnavatele jednat a doufali jsme, že budeme řešit pouze náš dodatečný požadavek, na kterém to celé v pátek ztroskotalo. To jsme však na dopolední přípravě na jednání ještě netušili, jak moc se mýlíme!

- Středeční jednání s vedením společnosti a závodními výbory KOVO, UNIOS začalo v 11:00 a ukončeno bylo kolem 15:00. Nejdříve pan ředitel všechny seznámil s hospodářskou situací RBCB, zaměřil se především na problematickou produktovou oblast a neustále se zhoršující výhled. Představil nám další nové restriktivní opatření. Pak už nám jen sdělil, že před týdnem nabízených 6% do tarifu a pohyblivé složky mzdy již neplatí, jeho aktuální návrh je 5,5% (plus něco i do dalších kapitol podobně jako v předchozím návrhu). S tím jsme opravdu vůbec nepočítali! Nikoho z nás nenapadlo, že se ve firmě Bosch bude měnit situace takto dramaticky z týdne na týden! Následná polemika všech členů závodních výborů byla velice vyčerpávající a emotivní. K čemu jsme se po dlouhém zvažování a přepočítávání možných variant dopracovali a na čem jsme našli shodu, to bylo dne 28. 2. oficiálně smluvně podepsáno.

Vedení společnosti jsme poté ještě informovali o bodech, na kterých nám do budoucna záleží a kde žádáme o jejich podporu:

1/ Navrhujeme, aby vedení společnosti na jarním setkání se zaměstnanci v kantýně důkladně a transparentně informovalo všechny zaměstnance o hospodářské situaci RBCB, především o problematických produktových oblastech. Jasně představilo konkrétní příčiny těchto problémů v RBCB a definovaná opatření ke zlepšení.

2/ Poklady představené vedením společnosti při vyjednávání interně zveřejnit, informovat všechny zaměstnance o dopisech (nařízeních) z DE, kde se píše o úsporných opatřeních.

3/ Očekáváme, že tato situace bude jasně zmíněna i ve výroční zprávě za rok 2018, ve výhledu na rok 2019 a takto bude i komunikováno v budoucnosti.





4/ Chceme Vám sdělit, že budeme podrobně informovat všechny zaměstnance o přesném průběhu KV (konec roku 2018 až 02/2019). O našich argumentech a návrzích, ale také o argumentech, způsobu vyjednávání a všech návrzích vedení společnosti tak jak se postupně v čase měnily na základě nových poznatků z DE. Budeme přitom postupovat korektně, pravdivě a vyjádříme se bez použití jakýchkoliv vulgarit.

Kolegyně a kolegové, určitě se mezi Vámi najdou spokojení, ale i s výsledkem vyjednávání zklamání zaměstnanci. Jsme si toho samozřejmě vědomi.

Vyjednáváme s kolegou Jindrou v této sestavě již asi sedmým rokem a toto vyjednávání bylo jedno z těch nejsložitějších. Přitom jsme paradoxně letos (vloni) nebyli v podobně komplikované situaci známé z let 2009-2013, kdy jsme řešili problémy úplně jiného rázu. Tehdy všichni jasně pocítli kolem sebe nejistotu, která byla viditelná na každém kroku. Byli jsme rádi, že jsme vyjednali navýšení mezd 1-2%, pracovali v kontech pracovní doby atp. Až čas ukáže, jak moc se firma Bosch oprávněně obává rizik v roce 2019, kterými nám oficiálně vedení RBCB při vyjednávání argumentovalo a nabádalo nás k obezřetnosti. My budeme samozřejmě další vývoj pečlivě sledovat, a pokud se obavy nenaplní tak jak bylo prezentováno, buďte si jisti, že „už“ za půl roku opět kolektivně vyjednáváme!!!

My v závodních výborech a vyjednávacích týmech do té doby načerpáme novou energii a posbíráme dostatečné množství argumentů, abychom mohli znovu hájit zájmy Vás, zaměstnanců RBCB.

Pokud by se snad mezi Vámi našli tací, které tíží pocit nenaplněných očekávání a mají za to, že mohl být výsledek ještě lepší a jsou ochotni pro prosazení výhodnější smlouvy se i osobně angažovat, budeme velice rádi, když odborové organizace v RBCB podpoříte v jejich činnosti a nelehkém úkolu Vás, nás při vyjednávání co nejlépe zastupovat a rozšíříte naše řady. A to bez ohledu, zdali upřednostníte kolegy a kolegyně z UNIOS nebo nás z KOVO.

Jde především o signál daný vedení společnosti, že my zaměstnanci RBCB chceme hájit naše zájmy!

za VZO OS KOVO při RBCB

David Matajs